

Zápis z pléna Institutu komunikačních studií a žurnalistiky konaného dne 13. února 2020

Program:

- 1) Úvodní slovo ředitele institutu dr. Končelíka
- 2) Vystoupení tajemnice pro vědu dr. Shavit
- 3) Vystoupení dr. Doudaki – vědecká kolokvia
- 4) Vystoupení dr. Bednaříka – studijní agenda
- 5) Vystoupení vedoucích kateder MKPR, KMS, KŽ a vedoucího RTL a vedoucí CEMES
- 6) Vystoupení koordinátorky PR institutu dr. Ježkové
- 7) Vystoupení tajemnice instituty Mgr. Kryšpínové
- 8) Vystoupení garantů MARS a SoCoMe
- 9) Vystoupení ředitele institutu o pracovních záležitostech

Zápis:

1) Ředitel institutu dr. Jakub Končelík zahájil plenární zasedání IKSŽ, představil program a přivítal všechny zúčastněné. Dále představil úpravu jednacího jazyka pléna institutu a schůzí kateder s tím, že nadále budou všechny schůze na institutu nastavené jako dvojjazyčné. Každý zaměstnanec institutu může mluvit tak, jak je mu to pohodlné a současně každý může požádat o překlad. Smyslem a cílem je z diskuzí a rozhodovacích procesů na institutu nikoho ze zaměstnanců nevyložit a v přístupu k nim neomezit.

2) Tajemnice pro vědu dr. Anna Shavit informovala plénium o vědeckých činnostech institutu a poděkovala všem, kteří se podíleli na hodnotící zprávě o publikační a vědecké činnosti institutu. Dále informovala, že IKSŽ má aktuálně 12 projektů a 1

COST a o aktuálních aktivitách na podporu výzkumu a grantových přihlášek (4E+ workshop, TAČR workshop, GAČR workshop, setkání s proděkanem). Konstatovala, že hlavními tématy pro rok 2020 by měla být užší vědecká spolupráce členů institutu a příprava společných workshopů.

3) Dr. Vaia Doudaki pohovořila o organizaci dalších interních přednášek zaměstnanců IKSŽ a o organizaci mezinárodního kolokvia, jehož tématem bude „Mediating change“. Spolupracujeme s univerzitou ve Varšavě a Copenhagenu. Kolokvium by se mělo uskutečnit na jaře 2021.

4) Dr. Bednařík a jeho statistické okénko – počet studentů na IKSŽ

Obor	Počet studentů	
Bakalářské obory		
Komunikační studia	Marketingová komunikace a PR	74
	Mediální studia	71
	Žurnalistika	69
Marketingová komunikace a PR		166
Mediální studia		149
Žurnalistika		132
Celkem Bc. obory		661
Magisterské obory		
Mediální studia prezenční		233
Mediální studia kombinovaná		173
Mediální studia distanční		87
Žurnalistika		177
Celkem Mgr. obory		670
Další formy studia		
Mediální studia doktorská		62

Master in Sociology, Communication & Media	12
Studijní pobyt	9
Celkem IKSŽ	1414

Počet studentů se v budoucnu zvedne díky Strategické komunikaci a MARSu.

Akreditační okénko:

Na IKSŽ je již 6 schválených akreditací a 2 se blíží schválení, což by znamenalo až do roku 2024 klid od příprav akreditací.

5) Vystoupení vedoucích kateder MKPR, KMS a KŽ

- doc. Hejlová – představila hosta Davida Weisse z The University of New Mexico, který se specializuje na politickou a strategickou komunikaci a v LS má na IKSŽ 2 semináře

- představila nové publikace členů katedry MKPR.

- prof. Štoll – připomněl personální změny na KMS – dr. Orhan odjel na univerzitu v Paříži, dr. Švelch se naopak vrátil z univerzity v Norsku

- Nico Carpentier obdržel mimořádnou profesuru

- granty na KMS – Křeček, Cebe, Supa

- poděkování subgarantům dr. Čeňkové a dr. Bednaříkovi

- dr. Čeňková – poděkování RTL

- poděkování těm, kteří se podíleli na přípravě výstavy k 17. listopadu

- vzpomínka na Alenu Lábovou

- příprava grantů – GAČR aj.
- dr. Peme – nový člen RTL – Filip Fryml
 - doplnění vybavení studia
 - pořízení dronu pro výuku
 - příprava projektu RTL v Jinonicích
 - prezentace renovovaného studia na technologických konferencích
 - realizace kurzu Dronové žurnalistiky
 - realizace Letní a Zimní školy žurnalistiky
- streaming Prague Pride a zastupitelstev Prahy 1
- stánek – realizace mobilního studia na veletrzích – Gaudeamus
- dr. Irena Prázová informovala o dění v CEMES – administrativní pracovnice Alena Marcová připravuje grantové projekty
 - TAČR – dr. Křeček, GAČR v přípravě

6) dr. Tereza Ježková – rozvoj PR IKSŽ, člen katedry MKPR

- rozvoj stávajících i nových komunikačních nástrojů pro profesionalizaci komunikace institutu
- rovněž poukázala na nefunkčnost webových profilů
- tipy na newsletter – každý 20. den v měsíci posílat – dění na fakultě, IKSŽ v médiích, publikace, odborné aktivity, život na Hollaru, akce, zahraniční spolupráce, fotky

7) Tajemnice institutu Mgr. Jitka Kryšpínová seznámila plénum se základními údaji o hospodářském a administrativním vývoji institutu v roce 2019.

- Na začátku r. 2020 pracuje na institutu 64 zaměstnanců, z toho je 47 akademických pracovníků a lektorů,

7 vědeckých pracovníků a 10 THP. V r. 2020 byl udělen jeden titul profesor a nebylo ukončeno žádné habilitační řízení.

- Čerpání rozpočtu ze vzdělávací činnosti, podpory vědy a dalších příjmů institutu probíhalo v r. 2019 plynule, bez větších problémů. K příspěvku na vzdělávací činnost, který činil téměř 34 mil. Kč, získal institut ještě další více než 2 mil. Kč za přihlášky k přijímacímu řízení, interní platby za výuku mezi instituty, ze stipendijního fondu, z barteru s ČTK, za placené studijní pobyty a také díky podpoře MŠMT na internacionalizaci. Více než 4 mil Kč v rámci Progres Q18 a 243 tis. Kč v rámci Progres Q19 měl institut k dispozici na vědeckou činnost.

- Mzdové prostředky tvořily, vzhledem k navýšení mezd v polovině roku, nejvýznamnější část rozpočtu institutu. Provozní prostředky byly čerpány mj. na nákup PC, notebooků, databází (ČTK, Sage, Newton, apod.), nábytku, na cestovné, pronájem Krystalu.

- Převážná část rozpočtu Specifického vysokoškolského výzkumu byla vynaložena na podporu účasti studentů doktorského studia na zahraničních konferencích, letních školách a také na odměny za publikační činnost.

- Institut také obdržel dvě dotace MK ČR a to na podporu vydávání Mediálních studií (70 tis. Kč) a na Evropskou observatoř žurnalistiky (100 tis. Kč).

- V r. 2019 začal také další dvouletý Institucionální plán, zaměřený na inovace kurzů a na internacionalizaci. V rámci projektu inovací proběhly tři krátkodobé pobyty zahraničních pedagogů na IKSŽ (P. Ramsay, A. Neag a J. Pallas), u výuky 30 kurzů začal být používán moodle a jeden kurz byl převeden do videopodoby. V rámci projektu internacionalizace bylo finančně podpořeno dlouhodobé působení dvou zahraničních pedagogů na institutu.

- V r. 2019 organizoval institut 4 letní školy – dvě pro zahraniční studenty a dvě pro české studenty, všechny letní školy byly úspěšné a ziskové.

8) Doc. Carpentier promluvil o projektu MARS – představil tento dvouletý magisterský program, informoval o dosavadním způsobu propagace (dopisy, letáky) a poděkoval dr. Tereze Ježkové za asistenci. Představil jako koordinátora MARSU Mgr. Miesslera. Prof. Štoll poté informoval o realizaci programu SoCoMe – v tomto programu je aktuálně 12 studentů.

9) Dr. Končelík představil záměr úprav odměňování a informoval o administrativních úkonech, které zaměstnanci čekají v roce 2020.

Nejprve informoval o provozních záležitostech:

Na sobotu 21. a nedělní dopoledne 22. března 2020 je plánováno výjezdní zasedání institutu v hotelu Port u Máchova jezera. Připomněl termín přihlášek.

Připomněl souvislosti administrace grantů: každý ze současných grantů IKSŽ má v sobě zabudované prostředky na režijní náklady, ze kterých se financují provozní a správní náklady od tepla, přes kanceláře po mzdové účetní atd. (tj. fakultní část) a prostředky na další administrativní podporu. Nově s platností od února 2020 bude u nově podávaných vyžadovat, aby administrativu všech nových grantů vedl institut. Informoval, že je na tuto agendu přijata zaměstnankyně Alena Marcová. Centralizace administrativy grantů má za cíl administrativní agendu usnadnit a zjednodušit a akademikům uvolnit ruce pro výzkumnou činnost. Požádal, aby řešitelé při sestavování nových grantových žádostí s touto podmínkou napříště počítali a prostředky na administrativní zajištění do svých grantových žádostí zakomponovali.

Informoval o aktivitách cílených na úpravu využití kancelářských prostor a při této příležitosti zopakoval pravidla rezervace kancelářských prostor prostřednictvím „plachty přítomnosti“ a informoval o systému jejich kontroly a skutečnosti, že výsledky kontroly budou součástí evaluačních pohovorů. Na základě evidence využití kancelářských prostor provede na podzim 2020 revizi využití kanceláří. Informoval o možnosti využití nové kanceláře ve Voršilské ulici.

Seznámil plénum s novým systémem odměňování a nastavením termínů odměn. Nově budou vázány na chod akademického roku a vypisovány po skončení semestru. Nově tedy budou termíny odměn kopírovat akademický rok, odměňovat se bude

činnost v semestru po jeho skončení. Odměny bude sestavovat v únoru po skončení zimního semestru za práci v zimním semestru, tak aby dorazily v březnové výplatě. Na jaře 2020 nastane měsíční zpoždění a odměny dorazí až v dubnové výplatě. Tato odměna výjimečně zahrnuje delší období, patří do ní též třeba dosud neodměněné aktivity podzimu 2019. Odměna za letní semestr bude vypisována po jeho skončení v říjnu a na účty dorazí zaměstnancům vždy v listopadu. Nově se budou na konstrukci odměn významně podílet vedoucí kateder, kteří docení pedagogické působení. Dostanou k tomuto účelu rozpočtované prostředky.

Připomněl, že od května proběhnou výroční koncepční/evaluační schůzky. Od května 2020 tedy za přítomnosti vedoucího katedry dojde k vyhodnocení pracovních „závazků“ stanovaných na jaře 2019 a stanovení „závazků“ na další rok. Katedra žurnalistiky bude mít pohovory posunutě, protože tam vyčkáme na návrat vedoucího katedry. Na tento pohovor bude vázaná případná odměna za překročení „závazku“, která přijde na účet spolu s tou podzimní – v listopadu.

Připomněl, že specifická složka odměn jsou odměny za mimořádně kvalitní vědecký výstup. Ty vyhodnocuje opět jednou ročně při příležitosti výročního pohovoru. Jako výjimečně kvalitní výstup definoval A) autorskou monografii vydanou v cizím jazyce v kvalitním zahraničním vydavatelství, kde je pedagog institutu jediným autorem. B) článek v časopise indexovaném ve WoS nebo ve Scopusu s postavením v horním kvartilu podle impact factoru, kde má pedagog institutu maximálně dva spoluautory.

Připomněl, že všechny vědecké výstupy dostávají pedagogové honorované buď tím, že je uvedou do závazku (a poté dostávají proplaceny průběžně), nebo odměnou po vyhodnocení závazku a odměnění práce odvedené nad rámec „závazku“. Nepovažuje za zdravé „trestat“ autory za jazyk publikace, k českým textům tedy přistupuje stejně jako k textům v angličtině, či dalších cizích jazycích. Většina pedagogů již automaticky publikuje anglicky, pro některé typy výstupů je ale čeština relevantní a ředitel nevidí jako rozumné z nich dělat druhořadé výstupy. Co nejjednodušší pravidla považuje za přednost.

V této souvislosti dále uvedl, že pro zachování požadavku co nejjednoduššího systému odměňování, rozhodl se jako standard nerozlišovat příslušnost publikace. Její dedikaci. Pro odměňování tedy nebude určující, zda publikace vznikla v rámci grantových prostředků a nebude považovat její souběžné odměnění za dvojí platbu.

To ovšem za předpokladu, že se s řešitelem shodne na využití (na FSV tradičního) nástroje, kdy případnou spoluúčast grantu provede zápočtem části dosavadní mzdy. Pro zjednodušení bude automaticky předpokládat, že to je ta samá část mzdy, kterou by jinak musel vymezit při rozlišování dedikací. Uvedl ilustrační příklad: Řešitel získá TAČR, ve kterém má pro sebe uvedenu měsíční mzdu 15 tisíc korun a spoluúčast 10%, tj. 1500 K měsíčně. A současně grantu dedikujete jednu publikaci. Doposud měl na institutu mzdu 40 tisíc korun měsíčně. Jeho nový plat tedy nebude 55 ani 51 tisíc, ale 53,5, protože těch 1500 se započte z původní mzdy, kterou současně nebyla nijak snížena, protože publikaci uznává jako splněnou. Uvedl, že tento postup považuje za velmi vlídný a pro řešitele výhodný už při jedné publikaci za dva roky, a tak nepřepokládá, že by jej některý z řešitelů chtěl nastavit jinak. Nicméně se jakékoliv úpravě nebrání. V případě jiného nastavení ale bude zapotřebí projednat nastavení spoluúčasti a dedikování publikací individuálně. Ti z řešitelů, kteří budou se započtením spoluúčasti proti mzdě srozumění, mohu naopak dopředu počítat s tím, že jim spoluúčast institutu bude při podávání grantové žádosti automaticky schvalovat. Ostatní budou muset řešení spoluúčasti s ředitelem dopředu projednat. Uvedl, že tento postup vstupuje v platnost pro všechny do budoucna spuštěné granty s platností od března 2020. Pro všechny stávající granty platí dříve nastavené podmínky.

Zapsali: Gabriela Skalická a Jakub Končelík

Za správnost: Jakub Končelík